

**CONTRATO DE TRABAJO PARA TRABAJADOR
DE CASA PARTICULAR PUERTAS AFUERA**

En la ciudad de _____, con fecha _____, se ha convenido el siguiente contrato de trabajo de trabajador de casa particular puertas afuera entre las siguientes partes:

Como **empleador**, _____¹, de nacionalidad _____, nacido/a con fecha _____, cédula de identidad N° _____, con domicilio en _____ N° _____, comuna de _____, ciudad de _____, que en adelante se denominará **“Empleador”**.

Como **trabajador**, _____², de nacionalidad _____, nacido/a con fecha _____, cédula de identidad N° _____, con domicilio en _____ N° _____, comuna de _____, ciudad de _____, que en adelante se denominará **“Trabajador”**:

PRIMERO: SERVICIOS CONTRATADOS. Trabajador se obliga a desempeñar labores de aseo y de asistencia propios o inherentes al hogar, que Empleador o su grupo familiar le encomiende, especialmente en las labores de:

Estas labores se desempeñarán habitualmente en el domicilio particular de Empleador. De conformidad al artículo 12 del Código del Trabajo, Empleador podrá alterar unilateralmente la naturaleza de los servicios o lugar en que ellos deban prestarse, a condición de que se trate de labores similares, que el nuevo sitio o recinto quede dentro del mismo lugar o ciudad, y sin que ello importe menoscabo para Trabajador.

SEGUNDO: JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS. Trabajador estará sujeto a una jornada semanal de trabajo de _____ horas semanales, la cual se distribuirá en los siguientes días:

¹ Indicar nombre y apellido.

² Indicar nombre y apellido.

_____. La jornada diaria comenzará a las _____ horas y terminará a las _____ horas.

TERCERO: REMUNERACIÓN Y OTRAS ASIGNACIONES. Empleador se obliga a pagar a Trabajador un sueldo base bruto de \$_____.- por cada³ _____ de trabajo. Esta cantidad se pagará con una periodicidad⁴ _____. El pago de la remuneración se hará en dinero efectivo. A solicitud de Trabajador, el pago podrá realizarse a por medio de cheque, o depósito en cuenta vista o cuenta corriente que Trabajador indique.

Empleador declara que⁵ _____ se obliga a pagar una asignación de movilización equivalente a \$_____.

CUARTO: COTIZACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL. De la remuneración bruta que tiene derecho a recibir Trabajador en el respectivo mes, Empleador deberá practicar los descuentos legales para el pago de cotizaciones de seguridad social (cotizaciones para pensiones y cotizaciones para salud). Trabajador declara encontrarse afiliado a las siguientes instituciones de seguridad social:

- a) Para efectos de cotizaciones de pensiones⁶: _____.
- b) Para efectos de cotizaciones de salud⁷: _____.

Será de cargo de Empleador declarar y pagar la cotización para el seguro de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales de la Ley N°16.744.

QUINTO: COTIZACIÓN PARA FONDO DE INDEMNIZACIÓN A TODO EVENTO. Empleador estará obligado a financiar y pagar una cotización equivalente al 4,11% de la remuneración imponible del trabajador. Esta cotización deberá enterarse en la cuenta de indemnización a todo evento que el trabajador tenga en su AFP.

SEXTO: FERIADO ANUAL. Trabajador tendrá derecho a un feriado anual pagado por Empleador equivalente a _____ días hábiles dentro de cada año, excluyendo sábados y domingos.⁸

³ Especificar si se trata de mes, quincena, semana, día u hora de trabajo.

⁴ Especificar si se trata de una periodicidad mensual, quincenal, semanal o diaria.

⁵ Especificar "sí" o "no". El pago de asignación de movilización no es obligación legal y su otorgamiento depende del acuerdo entre Empleador y Trabajador. En caso que las partes no lo acuerden, debe dejarse en blanco la sección referida al monto de la asignación de colación.

⁶ Trabajador puede estar afiliado a una AFP, o al Servicio de Seguro Social (este último actualmente corresponde a Instituto de Previsión Social).

⁷ Trabajador puede estar afiliado a FONASA, o a una ISAPRE. Si es una ISAPRE, indicar su nombre.

⁸ Trabajador tendrá derecho a los menos a quince días hábiles dentro de cada año, excluyendo sábados y domingos, e independiente del número de días que trabaje a la semana para el empleador.

SÉPTIMO: FECHA DE INICIO Y DURACIÓN DEL CONTRATO. Las partes dejan constancia que Trabajador comenzó a prestar servicios para Empleador con fecha _____. Este contrato tendrá una duración⁹ _____.

OCTAVO: EJEMPLARES. El presente contrato de trabajo se firma por Trabajador y Empleador en ____¹⁰ ejemplares del mismo contenido y fecha, quedando en este mismo acto un ejemplar en poder de cada contratante. Empleador estará obligado a mantener en el lugar de trabajo un ejemplar firmado de este contrato.

EMPLEADOR
RUT N° _____

TRABAJADOR
RUT N° _____

⁹ La duración del contrato puede ser indefinida, o a plazo fijo. Si es de plazo fijo debe indicarse el plazo, y no puede ser superior a un año.

¹⁰ Se recomiendan al menos 2 ejemplares del contrato.